

La sentència de l'audiència nacional en dues paraules

(Número especial sobre la sentència de la congelación salarial de 1997)

- Els governs central i autonòmic van incomplir acords salarials en 1997.
 - És per això que la sentència considera il·legal la congelació de 1997.
 - La sentència dóna una gran importància a la negociació col·lectiva.
 - I a més, ens retorna una part dels salaris perduts.
 - La sentència correspon a un recurs de CC OO contra aquell incompliment.
 - La sentència ha deixat de ser ferma mentre es tramita el recurs del Govern.
 - Si el Tribunal Suprem admet el recurs del Govern la sentència deixarà de ser ferma durant molt de temps.
 - En eixe cas, el Tribunal Suprem dictarà una nova sentència entre un i tres anys.
 - Eixa nova sentència podria ser igual o diferent a l'actual.
 - Però si el Tribunal Suprem no admet a tràmit el recurs del Govern, la sentència esdevindrà ferma.
 - Amb tot, el Govern té més recursos jurídics per intentar estalviar-se el pagament.
 - Aleshores, abans de tenir una sentència ferma, podrien passar setmanes, mesos o anys.
 - Resumint, cal una sentència ferma per poder presentar reclamacions a l'Administracions.
 - Aleshores, cal esperar a tenir-la.
 - Tramitar una reclamació a l'Administració hauria de ser gratuït.
 - Les reclamacions que han preparat els diferents sindicats són bàsicament idèntiques i demanen el mateix.
 - Qualsevol gabinet jurídic o persona ben informada pot redactar correctament una reclamació com aquesta.
 - Les reclamacions són personals i intransferibles, no vinculades a cap condició col·lectiva.
 - Es tracta de reclamacions normals i corrents: només cal saber què dir i quan presentar-les.
 - I això ho sap qualsevol sindicat, advocat o persona ben informada.
 - Si ja s'ha presentat la reclamació es pot desistir-hi sense perdre cap dret.
 - Hi ha més recursos de més sindicats, sobre el mateix assumpte, pendents de sentència.
 - Aleshores, amb el temps, pot haver-hi més d'una sentència sobre el mateix tema.
 - Si hi ha més sentències, podrien ser diferents d'aquesta.
 - Per tant, cal lluitar sindicalment a fons per cobrar ja.
 - Aquesta lluita ha de ser sostinguda i unitària, fins que paguen els governs.
-
- CC OO no és l'únic sindicat que va presentar recursos contra la congelació salarial, però no hi ha sentències dels altres recursos.
 - A hores d'ara no es poden afegir persones o organitzacions al recurs que ha donat lloc a l'actual sentència.
 - Els sindicats no vinculats als acords de 1997 no podien presentar un recurs per l'incompliment dels mateixos.
 - Aquells acords no ens permetien recuperar el poder adquisitiu perdut per congelacions anteriors ni asseguraven una clàusula de revisió salarial per si l'IPC pujava més del previst.
 - Per això no tots els sindicats tenien la mateixa opinió sobre aquells acords.
 - El sindicat personat en l'Audiència Nacional no és l'únic que pot i deu informar sobre el

- tema, perquè no és l'únic que té accés a la informació escaient.
- Un assumpte d'aquestes característiques no pot ser reclòs en un cercle de secretisme per a iniciats.
 - No hi ha cap raó perquè uns prenguen les decisions per altres.
 - No hi ha cap motiu per témer que si la gent no està afiliada no cobrarà.
 - No estaria justificat que al final unes persones cobraren i d'altres no en funció de coses com aquesta.
 - No seria justa una solució que no fóra la de pagar d'ofici a tothom, sense exclusions.
 - Per tant, no està justificat atemorir la gent i negar-li autonomia personal en aquest o en qualsevol altre tema.
 - Proporcionar al personal la informació i el model de reclamació escaient no provoca cap despesa.
 - Haver enregistrat ja la reclamació no et condemna a no cobrar.
 - Encara que siga possible, no és probable que cada persona acabe per haver d'atuar a títol individual davant els tribunals.
 - Aleshores, no té trellat fixar ara un suposat cost d'una suposada actuació jurídica administrativa.
 - Posats a imaginar coses, no hauríem d'acceptar mai que més de dos milions de persones hagueren de fer recursos individuals per la via judicial.

Escrit unitari signat el dilluns 12 de febrer

A L'ATENCIÓ DEL SENYOR CONSELLER DE JUSTÍCIA I D'ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Les organitzacions sindicals sotasignades, CCOO, CEMSATSE, CSI-CSIF, STEPV-Iv i UGT-PV, totes membres de la Mesa General de Funció Pública de la Generalitat Valenciana.

MANIFESTEN:

La seua preocupació per l'actitud de la Generalitat Valenciana en no atendre les peticions de les organitzacions sindicals i del conjunt dels empleats i empleades públics de l'Administració Valenciana, per la falta de negociació de les retribucions per a l'any 2001 i compliment de l'acord Generalitat – Sindicats 1995-1997, així com per l'aplicació de la sentència de l'Audiència Nacional sobre la congelació salarial inclosa en la Llei de Pressupostos de 1997.
Per tot açò,

DEMANEN:

La convocatòria urgent de la Mesa General a fi de procedir a la negociació efectiva dels punts esmentats, així com de la resta de temes presentats per les organitzacions sindicals.

València, 12 de febrer de 2001.

CCOO-PV, CEMSATSE, CSI-CSIF, STEPV-Iv, UGT-PV

El Gobierno recurre en casación la sentencia que anula la congelación de 1997. .La Audiencia da marcha atrás.

Según se dice en los medios de comunicación, en los dos últimos días, desde la Audiencia Nacional se ha dado a entender que se admitirá a trámite el recurso de casación presentado por el Gobierno. De confirmarse esta intención del tribunal, la sentencia sobre la congelación salarial dejará de ser firme. Aunque la decisión formal no se ha tomado, este anuncio introduce novedades importantes para la tramitación de las reclamaciones que los sindicatos hemos puesto al alcance del personal afectado. La difusión pública de la supuesta decisión de la Audiencia implica un cambio de criterio radical respecto de lo que se recoge en el propio texto de la sentencia, en tanto que ésta expresa que no se puede presentar recurso de casación.

Por eso hemos considerado oportuno informar inmediatamente de la tramitación del recurso de casación y de sus efectos en relación con la aplicación de la sentencia.

Tramitación del recurso de casación en la Audiencia Nacional.

El Gobierno ha presentado con fecha 30 de enero de 2001 el escrito de preparación del recurso de casación ante la Audiencia Nacional. Mediante este escrito, el Gobierno manifiesta la intención de interponer el recurso y hace una breve exposición de la concurrencia de los requisitos de forma exigidos por la Ley para la admisión de estos recursos. Esto supone que se inicia su tramitación de manera que la sentencia no ha llegado a ser firme y, en consecuencia, no se puede pedir, de momento, su aplicación individual.

Si el escrito de preparación cumple los requisitos y la Audiencia reconsidera que su sentencia es susceptible de casación, lo tendrá por preparado y ordenará a las partes que comparezcan en treinta días ante el Tribunal Supremo.

¿Y ahora, es posible ejecutar la sentencia?

Sí, aunque en este caso no es probable. La Ley permite la ejecución provisional de la sentencia siempre que lo solicite la parte favorecida, CCOO. Ahora bien, según han informado distintos medios, el sindicato demandante no solicitará la ejecución provisional, dado que debería presentar una fianza muy elevada. Además, la Audiencia podría denegar la petición de ejecución provisional por entender que esta ejecución podría crear situaciones irreversibles o perjuicios de difícil reparación. Por todo ello, muy probablemente no se ejecutará provisionalmente.

El Gobierno, además, se ha obstinado en no aceptar el pronunciamiento de la Audiencia y a buscar fórmulas jurídicas con tal de no pagar nunca los atrasos.

¿Y a partir de ahora, qué puede pasar?

Si el recurso llega al Tribunal Supremo, este puede admitir o no el recurso. En el primer caso, habrá que esperar una nueva sentencia en el plazo de dos a cuatro años y, mientras, la sentencia habrá dejado de ser firme. Si no se admite, le dará la razón a la Audiencia Nacional, la sentencia será definitivamente firme y nuestras expectativas adquirirán plena virtualidad.

Hay que tener presente que, en cualquiera de los casos, el asunto puede acabar en el Tribunal Constitucional, gane quien gane.

¿Qué se ha de hacer ahora con el modelo de reclamación?

Nuestra reclamación está basada en el derecho que nace de los acuerdos del Estado y de la Generalitat, legalmente adoptados, y avalados judicialmente por la sentencia de la Audiencia Nacional. En la medida que se confirmara la aceptación del recurso de casación, decaería la firmeza de la sentencia y la reclamación no procedería, y se habría de volver a presentar en el momento oportuno, es decir, cuando vuelva a haber una sentencia firme.

Sabiendo lo que sabemos ahora, hay que dejar de presentar las reclamaciones y estar atentos a lo que pueda pasar con el recurso de casación.

¿Qué puede pasar con las reclamaciones ya presentadas?

En el caso que se confirme en breve la firmeza de la sentencia, las reclamaciones seguirán su curso normal. De contrario, si se admite el recurso de casación, habría que desistir de este procedimiento para poder volver más adelante a plantear la misma reclamación.

El desistimiento es un trámite previsto en la ley que el sindicato facilitará a quien lo necesite, y no supone la renuncia definitiva a ningún derecho que corresponda hasta el momento que resulte esclarecida la controversia judicial pendiente.

¿Todo esto no es muy complicado?

El asunto es complicado y cambiante, y aun lo será más. Por un lado, porque hay más recursos de CCOO y de UGT, de idénticas características, pendientes de sentencia en el Tribunal Supremo. El recurso que ha fallado recientemente la Audiencia Nacional se presentó inicialmente ante el Tribunal Supremo, pero la sala donde recayó, por pura casualidad, entendió que era competencia de la Audiencia Nacional. En cambio, otra sala aceptó los otros recursos. Según la prensa, se espera la sentencia correspondiente en el plazo de unos meses, lo que afectará plenamente a la situación actual. El Gobierno confía mucho en que el Tribunal Supremo le dará la razón.

Por otra parte, también se han planteado recursos contra el incumplimiento por la Generalitat de un acuerdo similar firmado en el ámbito de la Administración autonómica. Sobre estos recursos recaerá una sentencia que afectará directamente para bien o para mal, la situación de las empleadas y empleados públicos de la Generalitat y de la Administración local.

Con todo esto se presenta un panorama muy complicado que requiere un seguimiento continuo y estricto, pues nos podemos encontrar con cambios sustanciales de un día para otro. Ese papel es el que corresponde a los sindicatos, a todos los sindicatos.

¿Tenemos que fiarlo todo a los tribunales?

Nadie puede confiar únicamente en la vía judicial. Todo lo contrario, la movilización de finales del 2000 por las retribuciones del 2001 enlazan con la que necesariamente se tiene que hacer para cobrar los atrasos derivados de la sentencia. Lo sustancial es que los funcionarios tenemos la razón política (los sindicatos llegaron a un acuerdo legal con el Gobierno) y la moral (el contenido del acuerdo estaba más que justificado).

En conclusión: la batalla jurídica será larga, ya que el Gobierno ha anunciado que acudirá a todas las instancias posibles con tal de evitar el pago en cumplimiento del acuerdo. Por tanto, la lucha sindical ha de ser intensa para conseguir que el Gobierno cambie de posición y acepte negociar el pago de lo que nos debe. Esto solamente puede llegar si TODOS los sindicatos y TODO el personal hacemos un frente común.

¿Qué propone el STEPV-Intersindical Valenciana?

En primer lugar, acordar medidas de entendimiento con todos los sindicatos de la Función Pública y de movilización del sector. Al mismo tiempo, continuar con la información sobre los acontecimientos de naturaleza judicial. En este sentido, los afiliados y afiliadas recibirán puntualmente esta información y también el asesoramiento y los instrumentos jurídicos que corresponda en cada momento. Esta responsabilidad ante la afiliación, y ante el conjunto de los trabajadores y trabajadoras, la podemos ejercer todos los sindicatos. La información necesaria para poder hacerlo no es patrimonio de ninguna organización sindical, esté o no personada en el proceso jurídico. Este es un asunto público. De hecho, las reclamaciones se han de hacer necesariamente a título personal, en todo caso con el asesoramiento de cualquier gabinete jurídico, sea de un sindicato, como puede ser el nuestro, sea de otro tipo.

Por eso mismo, el STEPV-IV y el STA-IV están en condiciones de prestar este servicio también a cualquier persona que se lo solicite. Para asegurar la comunicación efectiva y puntual, es necesario disponer de los datos personales y profesionales.

No prevemos a corto plazo la necesidad de ejercer ninguna acción ante ningún tribunal, por lo que todos los trámites que haya que realizar, por ahora, son de naturaleza administrativa y los servicios que preste el sindicato, por tanto, gratuitos. Solamente si llegara el caso de tener que defender nuestras pretensiones ante un tribunal, se producirían gastos, que serían valorados cuando llegue el momento y se sepa lo que hay que hacer. En todo caso, las personas afiliadas obtendrán este servicio de forma gratuita.

Font: <http://www.intersindical.org/stepv>