



en castellano abajo

PLATAFORMA REIVINDICATIVA PER A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

CORREUS, SERVICI PÚBLIC I GARANTIES DEL PERSONAL

Garantir el caràcter públic de Correus i el finançament públic del cost real del Servei Postal Universal, sense reducció del mateix en cap àmbit, ni rural ni urbà.

Negociació d'una nova Regulació Postal; de la Transposició de la Directiva Postal, de la Llei Postal i del Reglament de prestació de Servicis Postals.

Garantir al personal funcionari de Correus la condició de tal i el respecte a tots els seus drets inclosos els reconeguts per la legislació general per a la resta de l'Administració.

Garantir al personal laboral de Correus els mateixos drets que té el personal laboral de l'Administració

Inclusió de tot el personal de Correus (funcionari i laboral) en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Garantir la Carrera Professional i la Promoció tant al personal funcionari com laboral, facilitant-li la mobilitat interadministrativa, rebaixar l'edat de jubilació, i criteris objectius en les excedències incentivades voluntàries per a tot el personal, basats principalment en l'antiguitat dels treballadors/es.

Aplicació del Pla Concilia en la seua totalitat a tot el personal de Correus.

Derogació dels R.D. d'Accés a la Xarxa Postal Pública i d'Entorns Especials.

OCUPACIÓ

Readmissió immediata, restitució de tots els seus drets i reparació de danys i perjuís a tot el personal que ha sigut despedit, exclòs de borses d'ocupació, etc. per haver interposat demandes per acomiadament, de fixesa en plantilla o altres

Derogació de l'actual normativa de contractació, i creació d'una nova Normativa de Contractació que descentralitze la Negociació Col·lectiva en esta Matèria, a les corresponents Direccions Territorials.

Nou sistema de contractació i accés a la fixesa basat en:

- Creació de les Taules de Contractació paritàries en el corresponent àmbit Provincial.
- Garanties d'informació i transparència per a tot el personal i totes les opcions sindicals.

Estabilitat en l'ocupació. No a la rotació. Sistema de prelación per orde d'antiguitat en les contractacions.

Formació a càrrec de l'empresa per a tot el personal de bosses.

Estricta causalitat en els tipus de contractació.

Negociació d'un nou sistema d'ingrés, basat en els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat. Fixesa en plantilla per estricta antiguitat.

Opció del treballador o treballadora (fix, fix-discontinuu o eventual) a triar entre readmissió o indemnització en cas d'acomiadament improcedent.

RETRIBUCIONS

Recuperació del poder adquisitiu perdut: pujada lineal de 300 €/mes. Homologació retributiva amb les comunitats autònomes.

Clàusula de revisió salarial, amb una pujada del 2% per damunt del IPC real.

Reconeixement automàtic de tota l'antiguitat.

Cobrament de triennis i trams per a tot el personal. Pagament de retards corresponents a un any.

Revisió de l'estructura salarial. Integració de tots els conceptes variables en el salari fix. Simplificació i igualació dels complements. Desvinculació de tots els conceptes a l'absentisme i a la productivitat.

100% de les retribucions en cas de baixa, siga per malaltia o per accident, per a tot el personal.

Creació d'un Plus de menyscapse de diners.

Mateix treball mateix salari.¹

La resta de conceptes retributius (hores festives, dissabtes, nocturnes, ...), s'incrementaran en la mateixa mesura que el Salari Base, per mitjà de negociació Col·lectiva.

¹ STA-IV de Correus.- c/ Marqués de Molins 52-54 Alacant 03004 tel 665 637 900 <http://www.sta-iv.com/correus/>



CONDICIONS DE TREBALL

Jornada laboral de 35 hores de dilluns a divendres per a tot el personal. El dissabte tindrà caràcter festiu a tots els efectes.

Augment de plantilla que possibilita el compliment del Servei Postal Universal i de la resta de servicis.

Dimensionamiento de les seccions de repartiment que possibilita una càrrega de treball semblant per a tots i garantisca el repartiment diari de tota la correspondència, amb la participació en el procés de totes les OO.SS.

Definició de les funcions dels llocs de treball que acabe amb la polivalència i mobilitat dels actual "lloc-tipus".

Creació de la figura de Suplent e "Interior-Serade". Revisió dels llocs en ctes, CTPs...

Establiment, negociat en cada àmbit, de la plantilla necessària en URs, Oficines, ctes, CTPs... per a la posterior confecció d'una Relació de Llocs de Treball i d'un Catàleg de Llocs de Treball, que s'actualitzaran contínuament i estaran sempre a la disposició de les OO.SS.

Cobertura de totes les absències des del primer dia, ajustant la contractació a la causa de l'absència en la plantilla establida en URs, Oficines, ctes, CTPs....

Negociació del Calendari Laboral i del Concurs de Trasllats.

Adscripció a Localitat, Centre, torn i Lloc de treball, i si és el cas a la Secció de Repartiment.

Negociació dels mètodes de treball.

Limitació temporal estricta de les provisionalitats, amb nomenaments fets baix criteris objectius i transparents de selecció i amb la participació de les OO.SS.

RURALS:

- Actualització dels recorreguts per a garantir la prestació diària del Servei Postal Universal.
- Clàusula semestral, amb caràcter retroactiva, de revisió de les desviacions a l'alça dels costos de combustible per a Rurals i per als que aporten vehicle. En el cas d'Aportació de Local, pagament real del cost del lloguer i servicis (aigua, llum...).
- Pla de substitució de les aportacions per mitjans propis de Correus. En quant no es realitze la substitució de vehicles per mitjans propis de Correus:
 - Concessió de crèdits blans per a l'adquisició de vehicles o la seua renovació.
 - Segur de substitució i avaries dels vehicles aportats, a càrrec de Correus

SALUT LABORAL

Compliment estricte de la legislació en matèria de salut laboral.

Avaluació específica de cada lloc de treball.

Reconeixement de malalties professionals. Determinació i enumeració de les malalties professionals.

Roba de treball per a tot el personal. Dotació d'EPIs de qualitat i adequats a les condicions climatològiques de cada zona i lloc de treball.

Eliminació de seguiments i acaçaments.

PLANS D'IGUALTAT

Elaboració de Plans d'Igualtat en totes les províncies amb negociació-participació de totes les opcions sindicals.

ACCIÓ SOCIAL

Descentralització, als àmbits Territorials, d'esta matèria i els seus fons pressupostaris.

FORMACIÓ

Tota la formació se realitzaran a través de cursos de promoció professional i d'adaptació professional impartits per la Societat Estatal i a la que tindrà dret tot el personal de correus, inclòs el personal de les borses de contractació.²

Negociació en cada àmbit geogràfic afectat, d'un model progressiu de normalització lingüística, impartit en horari de treball i amb caràcter de gratuïtat.

RELACIONS LABORALS

Negociació amb totes les opcions sindicals. Abandó de l'actual política sindical de la Direcció de Correus, que margina a les opcions discrepants

Consulta als treballadors i treballadores abans de la firma de qualsevol acord que els afecte.

² STA-IV de Correus.- c/ Marqués de Molins 52-54 Alacant 03004 tel 665 637 900 <http://www.sta-iv.com/correus/>



PLATAFORMA REIVINDICATIVA , PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CORREOS, SERVICIO PÚBLICO Y GARANTÍAS DEL PERSONAL

Garantizar el carácter público de Correos y la financiación pública del coste real del Servicio Postal Universal, sin reducción del mismo en ningún ámbito, ni rural ni urbano.

Negociación de una nueva Regulación Postal; de la Transposición de la Directiva Postal, de la Ley Postal y del Reglamento de prestación de Servicios Postales.

Garantizar al personal funcionario de Correos la condición de tal y el respeto a todos sus derechos incluidos los reconocidos por la legislación general para el resto de la Administración.

Garantizar al personal laboral de Correos los mismos derechos que tiene el personal laboral de la Administración

Inclusión de todo el personal de Correos (funcionario y laboral) en el Estatuto Básico del Empleado Público.

Garantizar la Carrera Profesional y la Promoción tanto al personal funcionario como laboral, facilitándole la movilidad inter administrativa, rebajar la edad de jubilación, y criterios objetivos en las excedencias incentivadas voluntarias para todo el personal, basados principalmente en la antigüedad de los trabajadores/as.

Aplicación del Plan Concilia en su totalidad a todo el personal de Correos.

Derogación de los R.D. de Acceso a la Red Postal Pública y de Entornos Especiales.

EMPLEO

Readmisión inmediata, restitución de todos sus derechos y reparación de daños y perjuicios a todo el personal que ha sido despedido, excluido de bolsas de empleo, etc. por haber interpuesto demandas por despido, de fijeza en plantilla u otras Derogación de la actual normativa de contratación, y creación de una nueva Normativa de Contratación que descentralice la Negociación Colectiva en esta Materia, a las correspondientes Direcciones Territoriales.

Nuevo sistema de contratación y acceso a la fijeza basado en:

- Creación de las Mesas de Contratación paritarias en el correspondiente ámbito Provincial.
- Garantías de información y transparencia para todo el personal y todas las opciones sindicales.
- Estabilidad en el empleo. No a la rotación. Sistema de prelación por orden de antigüedad en las contrataciones.
- Formación a cargo de la empresa para todo el personal de bolsas.
- Estricta causalidad en los tipos de contratación.
- Negociación de un nuevo sistema de ingreso, basado en los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad. Fijeza en plantilla por estricta antigüedad.

Opción del trabajador o trabajadora (fijo, fijo-discontinuo o eventual) a elegir entre readmisión o indemnización en caso de despido improcedente.

RETRIBUCIONES

Recuperación del poder adquisitivo perdido: subida lineal de 300 €/mes. Homologación retributiva con las Comunidades Autónomas.

Cláusula de revisión salarial, con una subida del 2% por encima del IPC real.

Reconocimiento automático de toda la antigüedad.

Cobro de trienios y tramos para todo el personal. Pago de atrasos correspondientes a un año.

Revisión de la estructura salarial. Integración de todos los conceptos variables en el salario fijo. Simplificación e igualación de los complementos. Desvinculación de todos los conceptos al absentismo y a la productividad.

100% de las retribuciones en caso de baja, sea por enfermedad o por accidente, para todo el personal.

Creación de un Plus de quebranto de moneda.

Mismo trabajo mismo salario.³

El resto de conceptos retributivos (horas festivas, sábados, nocturnas, ...), se incrementarán en igual medida que el Salario Base, mediante negociación Colectiva.³

³ STA-IV de Correus.- c/ Marqués de Molins 52-54 Alacant 03004 tel 665637900 <http://www.sta-iv.com/correus/>



CONDICIONES DE TRABAJO

Jornada laboral de 35 horas de lunes a viernes para todo el personal. El sábado tendrá carácter festivo.

Aumento de plantilla que posibilite el cumplimiento del Servicio Postal Universal y del resto de servicios.

Dimensionamiento de las secciones de reparto que posibilite una carga de trabajo similar para todos y garantice el reparto diario de toda la correspondencia, con la participación en el proceso de todas las OO.SS.

Definición clara de las funciones de los puestos de trabajo que acabe con la polivalencia y movilidad de los actuales “puestos-tipo”.

Creación de la figura de Suplente e “Interior-Serade”. Revisión de los puestos en CTAs, CTPs...

Establecimiento, negociado en cada ámbito, de la plantilla necesaria en URs, Oficinas, CTAs, CTPs... para la posterior confección de una Relación de Puestos de Trabajo y de un Catálogo de Puestos de Trabajo, que se actualizarán continuamente y estarán siempre a la disposición de las OO.SS.

Cobertura de todas las ausencias desde el primer día, ajustando la contratación a la causa de la ausencia en la plantilla establecida en URs, Oficinas, CTAs, CTPs....

Negociación del Calendario Laboral y del Concurso de Traslados.

Adscripción a Localidad, Centro, turno y Puesto de trabajo, y en su caso a la Sección de Reparto.

Negociación de los métodos de trabajo.

Limitación temporal estricta de las provisionalidades, con nombramientos hechos bajo criterios objetivos y transparentes de selección y con la participación de las OO.SS.

RURALES:

- Actualización de los recorridos para garantizar la prestación diaria del Servicio Postal Universal.
- Cláusula semestral, con carácter retroactiva, de revisión de las desviaciones al alza de los costes de combustible para Rurales y para quienes aporten vehículo. En el caso de Aportación de Local, pago real del coste del alquiler y servicios (agua, luz...).
- Plan de sustitución de las aportaciones por medios propios de Correos. En cuanto no se realice la sustitución de vehículos por medios propios de Correos:
 1. Concesión de créditos blandos para la adquisición de vehículos o su renovación.
 2. Seguro de sustitución y averías de los vehículos aportados, a cargo de Correos

SALUD LABORAL

Cumplimiento estricto de la legislación en materia de salud laboral. Evaluación específica de cada puesto de trabajo. Reconocimiento de enfermedades profesionales. Determinación y enumeración de las enfermedades profesionales. Ropa de trabajo para todo el personal. Dotación de EPIs de calidad y adecuados a las condiciones climatológicas de cada zona y puesto de trabajo. Eliminación de seguimientos y acosos.

PLANES DE IGUALDAD

Elaboración de Planes de Igualdad con negociación-participación de todas las opciones sindicales.

ACCIÓN SOCIAL

Descentralización, a los ámbitos Territoriales, de esta materia y sus fondos presupuestarios.

FORMACIÓN

Toda la formación se realizará a través de cursos de promoción profesional y de adaptación profesional impartidos por la Sociedad Estatal y a la que tendrá derecho todo el personal de correos, incluido el personal de las bolsas de contratación. Negociación en cada ámbito geográfico afectado, de un modelo progresivo de normalización lingüística, impartido en horario de trabajo y con carácter de gratuidad.

RELACIONES LABORALES

Negociación con todas las opciones sindicales. Abandono de la actual política sindical de la Dirección de Correos, que margina a las opciones discrepantes.⁴

Consulta a los trabajadores y trabajadoras antes de la firma de cualquier acuerdo que les afecte.

⁴ STA-IV de Correus.- c/ Marqués de Molins 52-54 Alacant 03004 tel 665 637 900 <http://www.sta-iv.com/correus/>